

# Política de Seguridad

## Contexto de la organización

Soy ISO+Digital ha establecido como objetivos de la organización brindar sus servicios/productos con adecuados estándares de seguridad y eficiencia, a fin de ser competitiva y rentable. Considera que su capital más importante son sus trabajadores, por lo cual es prioridad de la empresa mantener buenas condiciones de seguridad y salud en el trabajo, así como mantener al personal motivado y comprometido con la prevención de los riesgos del trabajo, para lo cual ha establecido los siguientes compromisos:

## Compromiso de brindar condiciones seguras

Fomentar y garantizar las condiciones de seguridad, salud e integridad física, mental y social de los trabajadores, así como de los Usuarios. Durante el desarrollo de las labores en el centro de trabajo.

## Apoyo para la dirección

La alta dirección promueve y establece los medios necesarios para que la comunicación de las deficiencias y/o sugerencias de mejora sean analizadas y, de ser posible, aplicadas.

## Requisitos Legales

Cumplir con la normativa vigente de Seguridad y Salud en el Trabajo, aplicable a nuestras actividades.

## Compromiso para los requisitos de la norma

Cumplir con los requisitos de la norma ISO 45001:2018.

## Compromiso de eliminar peligros y reducir riesgos

Proteger la seguridad y salud de todos nuestros trabajadores con la convicción de que los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales pueden y deben ser evitados.

## Participación del personal

Involucrar, promover y motivar a todo nuestro personal para la prevención a través de la identificación continua de los peligros y evaluación de sus riesgos en todas sus actividades, para poder tomar oportunas y eficaces medidas para el control de los mismos.

## Mejora Continua

Propiciar la mejora continua de nuestro desempeño en la prevención de riesgos, mediante la comunicación y participación en las medidas para el control de los mismos.

## Durabilidad

La presente política será revisada anualmente y así, identificar posibles mejoras o adoptar nuevos compromisos.

## Objetivos para la seguridad y salud en el trabajo

Nuestro objetivo principal es evitar riesgos y accidentes de trabajo, así como enfermedades ocupacionales y así brindar nuestros servicios/productos con adecuados estándares de seguridad y eficiencia, a fin de ser competitivos en el mercado.

# Política de Seguridad

## Objetivos

- 2024 - Realizar reuniones mensuales de seguridad para asegurar la transmisión efectiva de información sobre riesgos y procedimientos de seguridad a todos los empleados.: Significa llevar a cabo encuentros mensuales dedicados a la seguridad con el fin de garantizar que se transmita de manera efectiva información sobre los riesgos y los procedimientos de seguridad a todos los empleados. Estas reuniones se realizan para mantener a todos informados sobre los posibles riesgos en el lugar de trabajo y para asegurarse de que todos estén al tanto de los procedimientos y medidas de seguridad necesarias para prevenir accidentes o incidentes.
- 2024 - Alcanzar un porcentaje de aprobación del 90% en las capacitaciones del programa de SST para todos los empleados de la empresa.: Esto implica que se espera que la mayoría de los empleados comprendan y pasen las evaluaciones relacionadas con las prácticas de seguridad laboral, medidas preventivas, procedimientos de emergencia y demás aspectos relevantes para garantizar un entorno laboral seguro y saludable.
- 2024 - Realizar evaluaciones ergonómicas regulares y sistemáticas al 100% de los empleados al finalizar cada semestre y proponer acciones de mejora en cada puesto de trabajo: Significa llevar a cabo un proceso de evaluación específico de las condiciones ergonómicas en el lugar de trabajo para todos los empleados, sin excepción, al término de cada mitad del año. Estas evaluaciones se centran en analizar cómo se ajustan los elementos del entorno laboral (como mobiliario, herramientas, diseño del espacio, posturas de trabajo, etc.) a las necesidades físicas y psicológicas de los empleados. El objetivo es identificar posibles riesgos o problemas ergonómicos que puedan causar incomodidades, lesiones o afectar la salud de los trabajadores.
- 2024 - Revisar, actualizar y publicar matriz de identificación de peligros, evaluación y control de riesgos (IPERC): Este objetivo implica realizar un análisis detallado en todas las áreas de la empresa, mediante reuniones con los responsables, con el fin de identificar posibles riesgos laborales. Una vez identificados, se busca establecer medidas de control o acciones preventivas para mitigar o reducir esos riesgos. El objetivo específico es lograr que al menos el 90% de estos riesgos identificados tengan controles o medidas preventivas implementadas para finales del año.
- 2024 - Entregar e informar los documentos relacionados a la SST en la inducción del personal: Implica proveer toda la información relevante y necesaria para que los empleados comprendan y cumplan con las políticas y procedimientos de seguridad y salud en su lugar de trabajo. Esto es fundamental para garantizar un ambiente laboral seguro y cumplir con las regulaciones legales.

## Comunicación

La política será comunicada a todas las partes interesadas pertinentes.



Aprobado por: Marilyn Amanda Quiroz Huachani  
Cargo: CTO

Arequipa, 05 de Enero del 2024